



ประกาศโรงพยาบาลอ่างทอง  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง  
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ด้วยโรงพยาบาลอ่างทอง จะดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมิน  
เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ  
พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง  
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร  
รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว  
(รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน รายละเอียดการจ้างงาน อัตราว่าง และค่าจ้าง  
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา  
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ  
รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคล  
เพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจ  
ของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

- ๑) ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน  
และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

/๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐาน...

๒) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยตำแหน่ง และลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

**๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบแสดงความประสงค์และสมัครเข้ารับการคัดเลือก ของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน (เงินบำรุง/เงินรายได้สถานศึกษา) เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอ่างทอง ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

**๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนด วัน เวลา สถานที่ในการประเมิน**

คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ผลการประเมิน จริยธรรม และเอกสารที่คณะกรรมการกำหนด

โรงพยาบาลอ่างทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ป้ายประกาศโรงพยาบาลอ่างทอง ชั้น ๑ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอ่างทอง และทางเว็บไซต์ <http://ath.in.th/>

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑) องค์กรประกอบที่ ๑ (๒๕ คะแนน) ความรู้ความสามารถ และทักษะ

๒) องค์กรประกอบที่ ๒ (๒๕ คะแนน) สมรรถนะ พิจารณาจากสมรรถนะในด้านต่างๆ

๓) องค์กรประกอบที่ ๓ (๕๐ คะแนน) คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่างๆ

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

**๗. เงื่อนไขในการจัดจ้าง**

๑) ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการคัดเลือก แต่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประเมิน กรณีที่ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่มีชื่อตำแหน่งตรงกับ ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ใช้คุณสมบัติที่จ้างมีสาขาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ต่างระดับ กระทรวงสาธารณสุขจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะรายต่อไป ทั้งนี้ สำหรับการจ้างผู้มีรายชื่อตามบัญชีข้างต้นเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๒) สำหรับการจ้างให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน

๓) กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างชั่วคราว เช่น ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก

/๘. การประกาศรายชื่อ...

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงพยาบาลอ่างทอง จะตรวจสอบอายุงานลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บ้ายประกาศโรงพยาบาลอ่างทอง ชั้น ๑ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอ่างทอง และทางเว็บไซต์ <http://ath.in.th/> กรณีที่มีอายุงานเท่ากันให้หน่วยงานนำคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมาประกอบการพิจารณา (ถ้ามีเหตุผลหรือเงื่อนไขเปลี่ยนแปลงขอสงวนสิทธิ์ให้คณะกรรมการยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลง)

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามโรงพยาบาลอ่างทองกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประภาส ลีสุทธิพรชัย)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่างทอง

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลอ่างทอง  
 ลงวันที่ ๓๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑  
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง  
 เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ       | ตำแหน่ง                         |
|----------|------------------|---------------------------------|
| ๑        | โรงพยาบาลอ่างทอง | นักทรัพยากรบุคคล                |
| ๒        |                  | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี      |
| ๓        |                  | นักวิชาการเงินและบัญชี          |
| ๔        |                  | เจ้าพนักงานธุรการ               |
| ๕        |                  | เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ |
| ๖        |                  | เจ้าพนักงานพัสดุ                |
| ๗        |                  | ผู้ช่วยช่างทั่วไป               |
| ๘        |                  | นายช่างเทคนิค                   |
| ๙        |                  | ช่างตัดเย็บผ้า                  |
| ๑๐       |                  | พนักงานบริการ                   |
| ๑๑       |                  | พนักงานประกอบอาหาร              |
| ๑๒       |                  | พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค   |
| ๑๓       |                  | พนักงานประจำห้องทดลอง           |
| ๑๔       |                  | พนักงานประจำห้องยา              |
| ๑๕       |                  | เจ้าพนักงานเภสัชกรรม            |
| ๑๖       |                  | ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด           |
| ๑๗       |                  | นักกายภาพบำบัด                  |
| ๑๘       |                  | นักวิชาการสาธารณสุข             |
| ๑๙       |                  | แพทย์แผนไทย                     |
| ๒๐       |                  | นักวิชาการคอมพิวเตอร์           |
| ๒๑       |                  | เจ้าพนักงานเวชสถิติ             |
| ๒๒       |                  | พนักงานสื่อสาร                  |
| ๒๓       |                  | พนักงานช่วยเหลือคนไข้           |
| ๒๔       |                  | พนักงานเปล                      |
| ๒๕       |                  | พยาบาลวิชาชีพ                   |