



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอ่างทอง กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร ๐ ๓๕๖๑ ๕๑๑๑ ต่อ ๑๑๔

ที่ อท ๐๐๓๓.๒๐๑.๑/๒๓

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานและขอเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่างทอง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลอ่างทอง ตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) “MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบาย และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน” นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ ขอรายงานว่าไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานภายในโรงพยาบาลอ่างทอง จึงขออนุญาตเผยแพร่รายงานฉบับนี้ลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลอ่างทอง เพื่อตอบแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลอ่างทอง

(นายนิพนธ์ ทรัพย์เวชการกิจ)
นิติกร

(นายยุทธนา เกษมสุข)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวชุตินา เพ็ญพะยอม)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายณรงค์ คันธกุลชัย)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนการปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่างทอง