

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน
(วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
โรงพยาบาลอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้โรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจถึงกรอบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส Integrity and Transparency Assessment (ITA) จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่แสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ตามที่ กำหนดให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ
โรงพยาบาลอ่างทอง

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก โดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบ ทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน อาทิเช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริต ที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่ อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบต่อวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหา ดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่ง ดำเนินการแก้ไข ประกอบกับรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ ในเรื่องนี้จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑๒ นโยบายหลัก โดยนโยบายหลัก ด้านที่ ๑๒ คือ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเน้นแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการ และระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้ง เป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้าง จิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ขอบธรรม และ สนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้า มามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบและนโยบายเร่งด่วน เรื่องที่ ๘ การแก้ไข ปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนิน มาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยี สมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตาม ขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวัง การทุจริตประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดย สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ของ ประเทศไทย และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว และ มอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โรงพยาบาลอ่างทอง ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าว ได้ดำเนินการ จัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือให้ หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางในการดำเนินงาน ด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้หน่วยงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปบูรณาการประยุกต์ใช้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๔ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และสร้างระบบการตรวจสอบที่

เข้มแข็ง

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

๓. เป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลอ่างทอง มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและ จริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๑. การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดในหัวข้อหลัก (๑) วินัยและการรักษาวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การป้องกันการทุจริตและการป้องกันกรับสินบน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ผลสัมฤทธิ์	ดำเนินการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกบุคลากรเรียบร้อยแล้ว ✓
๒. ประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบน	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดทราบและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน	ผลสัมฤทธิ์	ดำเนินการจัดทำมาตรการการป้องกันการรับสินบนและเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบและปฏิบัติ ✓
๓. ประกาศแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดทราบและปฏิบัติตามแนวทางการดังกล่าว	ผลสัมฤทธิ์	ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการและเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบและปฏิบัติ ✓
๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	หน่วยงานมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	ผลสัมฤทธิ์	ดำเนินการประเมินและบริหารความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ✓

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลสำเร็จ
๕. เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร หน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดทราบและ ปฏิบัติตามแนวทางการดังกล่าว	ดำเนินการจัดทำเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารหน่วยงานและเผยแพร่ให้ทุก หน่วยงานทราบและปฏิบัติ	✓
๖. กำหนดแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน	หน่วยงานในสังกัดมีมาตรการป้องกันและ การเฝ้าระวังการล่วงละเมิดทางเพศ	ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานทราบและ ปฏิบัติ	✓
๗. การขับเคลื่อนมาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (๒) การกำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ประจำหน่วยงาน (๓) การจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรการ	✓