



ประกาศโรงพยาบาลอ่างทอง
เรื่อง รับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่สายงานผู้ช่วยพยาบาล

ด้วยโรงพยาบาลอ่างทอง จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อประเมินเข้าสู่สายงานผู้ช่วยพยาบาล ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและการเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่สายงานผู้ช่วยพยาบาล ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาล

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นไปตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๒.๑ ต้องเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และ

๒.๒.๒ มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผ่านการอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หรือ

๒.๒.๓ ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก มัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ หรือ

๒.๒.๔ ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจาก มัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ

๓. การรับสมัคร (วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร)

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นแบบใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เข้าสู่สายงานผู้ช่วยพยาบาล ด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน
โรงพยาบาลอ่างทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อคัดเลือกเข้าสู่สายงาน ผู้ช่วยพยาบาล
ในวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ป้ายประกาศโรงพยาบาลอ่างทอง ชั้น ๑ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลอ่างทอง
และทางเว็บไซต์ <https://ath.moph.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินเพื่อคัดเลือก โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถและทักษะสมรรถนะ
ในด้านต่างๆ คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน จากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคล

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๗. เงื่อนไขในการจ้าง

๗.๑ สำหรับผู้ที่ผ่านการประเมินและคัดเลือก ให้หน่วยงานจัดจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
สายงานผู้ช่วยพยาบาล ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินและคัดเลือกตามบัญชีรายชื่อรายหน่วยงาน

๗.๒ กรณีผู้ผ่านการประเมินและคัดเลือกพ้นสภาพการเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เช่น
ลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้ถือว่าบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกรายนั้นเป็นอันยกเลิก

๗.๓ กรณีบุคคลที่ได้รับจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือน
กรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินคัดเลือก

โรงพยาบาลอ่างทอง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากคะแนนการประเมินความเหมาะสม
กับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมากไปหาน้อย กรณีมีคะแนนเท่ากัน ให้หน่วยงานนำอายุงาน
มาประกอบการพิจารณา

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างโดยให้เป็นไปตามที่ กพส. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวปาริชาติ ตีระวัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่างทอง